

¡GRACIAS, GRACIAS, GRACIAS!

Fin de la Certificación en Gestión del Aprendizaje





7:37 / 2:03:17





Marisa Vázquez Mazzini + 13 2d

EVALUACIÓN

Compartamos prácticas, satisfacciones y angustias

¿Qué evalúan ustedes?

Programa
Algo de Aprendizaje

Instructor
(Conocimientos, didáctica,
presentación, claridad en las
explicaciones, relación
interpersonal

**Grado de satisfacción con una
capacitación**

¿Para qué evalúan?

Evaluar la eficacia de la actividad
de formación recibida.

Para conocer:
- Si la formación satisfizo las
necesidades académicas
- La duración de la formación
- Satisfacción del material recibido
- Si satisfizo las necesidades
académicas
- Cual fue el aprendizaje más
significativo
- Cómo lo incorporaran en su

¿Cómo aprovechan la evaluación?

Por los momentos la
aprovechamos para validar si
continuamos o no con el proveedor
de la formación

No la aprovecho tanto como
quisiera (tener en cuenta las
métricas)

Programa:
- Para repetir lo que cumplió y para

¿Qué aspecto del modo de evaluar no te deja conforme?

En general no estoy conforme con
este formato de evaluación ya que
particularmente no permite
conocer la comprensión del
aprendizaje o como será
transferido

Limitación
Online, corta, que luego no se
analiza.

Comentarios (todos que quieran)

Metodologías ágiles
Me gustaría conocer resulta
evaluación con las metodol
ágiles, mejoran los resultad
respecto de la capacitación
tradicional?

como salir de este nivel bas
evaluación de satisfacción
perdernos en metodologías
complejas y demandantes e

Evaluación de la propia gestión



CONTRIBUCIÓN
A LA «CIUDADANÍA
ORGANIZACIONAL»

SATISFACCIÓN
DEL CLIENTE



CONTRIBUCIÓN
AL RESULTADO

CONTRIBUCIÓN A
LA EMPLEABILIDAD



Indicadores

Autoanálisis

Feedback