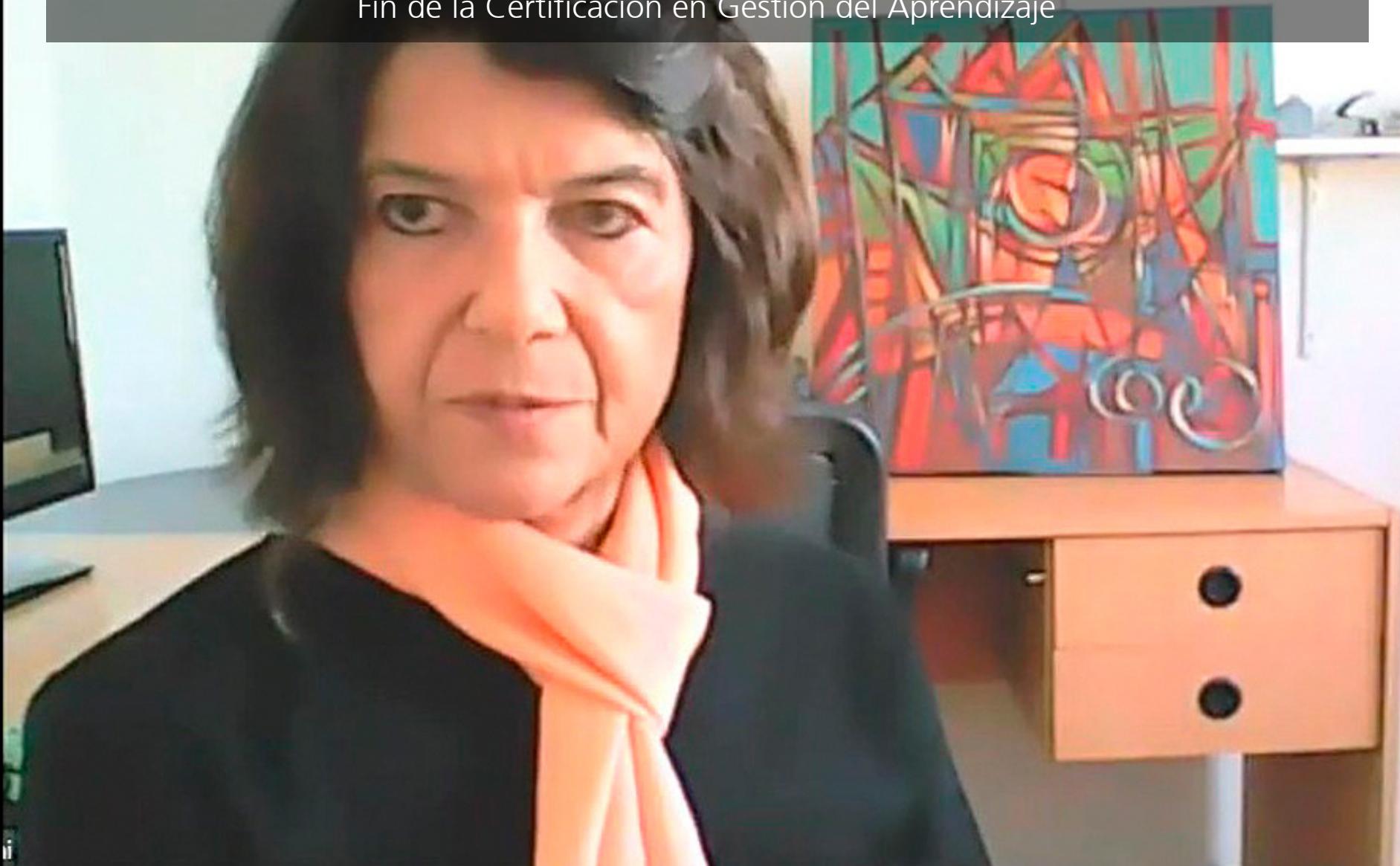


¡GRACIAS, GRACIAS, GRACIAS!

Fin de la Certificación en Gestión del Aprendizaje





7:37 / 2:03:17





M Marisa Vázquez Mazzini + 13 2d

EVALUACIÓN

Compartamos prácticas, satisfacciones y angustias

¿Qué evalúan ustedes?

Programa
Algo de Aprendizaje

Instructor
(Conocimientos, didáctica,
presentación, claridad en las
explicaciones, relación
interpersonal)

Grado de satisfacción con una
capacitación

¿Para qué evalúan?

Evaluar la eficacia de la actividad
de formación recibida.

- Para conocer:
- Si la formación satisfizo las necesidades académicas
 - La duración de la formación
 - Satisfacción del material recibido
 - Si satisfizo las necesidades académicas
 - Cual fue el aprendizaje más significativo
 - Cómo lo incorporaron en su

¿Cómo aprovechan la evaluación?

Por los momentos la aprovechamos para validar si continuamos o no con el proveedor de la formación

No la aprovecho tanto como quisiera (tener en cuenta las métricas)

Programa:

- Para renegociar lo que cumplió, y para

¿Qué aspecto del modo de evaluar no te deja conforme?

En general no estoy conforme con este formato de evaluación ya que particularmente no permite conocer la comprensión del aprendizaje o como será transferido

Limitación

Online, corta, que luego no se analiza.

Comentarios (todos que quieran)

Metodologías ágiles

Me gustaría conocer resultados evaluación con las metodologías ágiles, mejoran los resultados respecto de la capacitación tradicional?

como salir de este nivel basado en la evaluación de satisfacción y perdernos en metodologías complejas y demandantes

Evaluación de la propia gestión



CONTRIBUCIÓN
A LA «CIUDADANÍA
ORGANIZACIONAL»

SATISFACCIÓN
DEL CLIENTE



CONTRIBUCIÓN
AL RESULTADO

CONTRIBUCIÓN A
LA EMPLEABILIDAD



Indicadores

Autoanálisis

Feedback